

就 労 準 備 チ ー ム

✓就労準備へのギアチェンジをしたい

✓就労訓練・就活に向けて就労準備性を高めたい

✓リワークプログラムは敷居が高いのでは？



障害者枠就労により再就職を目指す方や、

初めての就労を目標としている方におすすめしています。

『働くこと』を目標としているデイケアメンバーが集まる
ミーティングチームが発足しました。



H30年4月1日から障害者雇用義務の対象として精神障害者が加わり、
法定雇用率も引き上げとなりました。

H33.4.1からはさらに

2.3%へ引き上げ

事業主区分	法定雇用率	
	H30.3.31 まで	H30.4.1～
民間企業	2.0%	2.2%
国・地方公共団体等	2.3%	2.5%
都道府県等の教育委員会	2.2%	2.4%

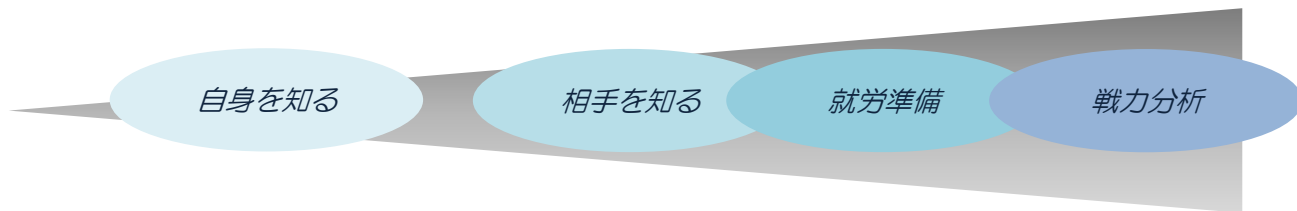
【チームの特色】

就労に特化したプログラム・支援体制

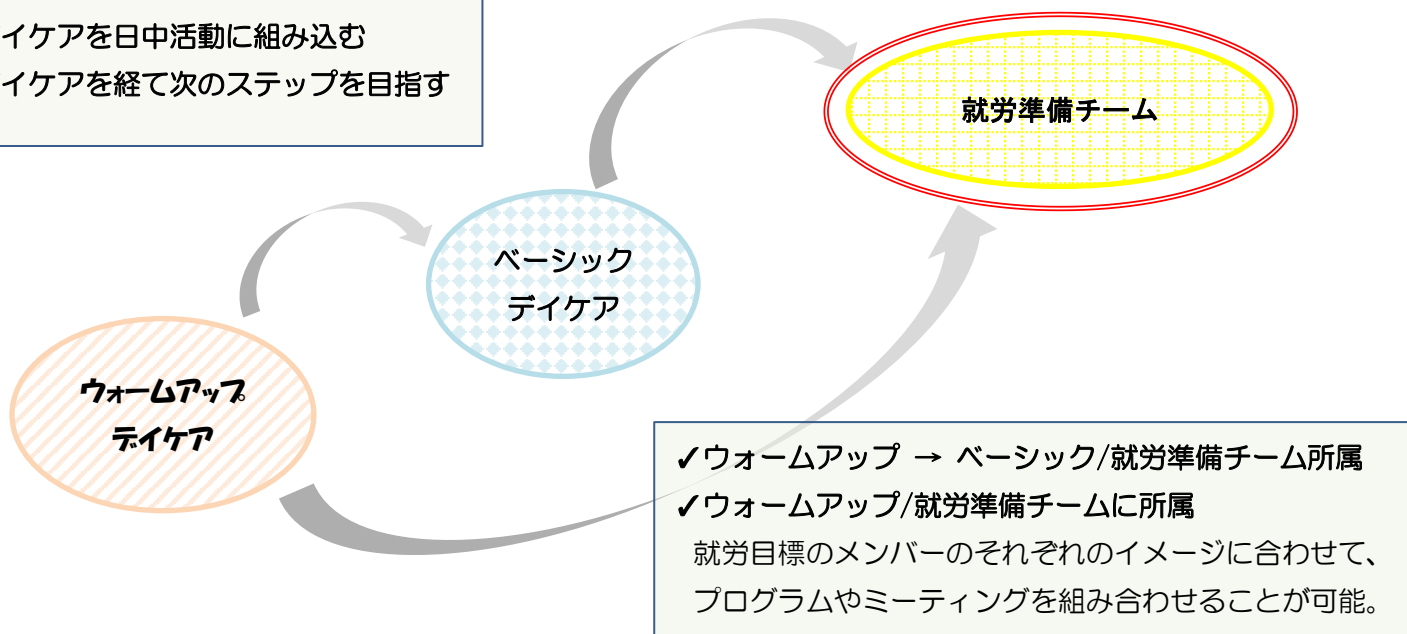
- * 同じ目標のメンバーが集まることで、常に高いモチベーションを維持できます
- * 個別支援では得られない気づきを、目標達成に役立てることが出来ます
- * 履歴書の作成や模擬採用面接など、就活に必要な準備もサポートします
- * どのような職場環境・雇用形態が適しているのか…などのお悩みにも、対応します

【ミーティングスケジュール】 AM9:00~9:45 PM13:00~13:45

	月	火	水	木	金
AM	プログラム活用状況 (予定・実績)	復職支援用 エクササイズ	テーマ ディスカッション	復職支援用 エクササイズ	デイケア出席状況 (予定・実績)
PM	就労目標シート	自己分析シート	企業が求める 人材とは	職歴棚卸シート	面接練習



- ✓ デイケアを日中活動に組み込む
- ✓ デイケアを経て次のステップを目指す



就労準備チームへのご参加は、みなさんの就労準備段階に応じてコーディネート致しますので、ご興味のある方は主治医・メディカルサポートセンターまでお気軽にお声かけください。

