

就 労 準 備 チ ー ム

✓就労準備へのギアチェンジをしたい

✓就労訓練・就活に向けて就労準備性を高めたい

✓リワークプログラムは敷居が高いのでは？



障害者枠就労により再就職を目指す方や、

初めての就労を目標としている方におすすめしています。

『働くこと』を目標としているデイケアメンバーが集まる
ミーティングチームが発足しました。



H30年4月1日から障害者雇用義務の対象として精神障害者が加わり、
法定雇用率も引き上げとなりました。

H33.4.1からはさらに

2.3%へ引き上げ

事業主区分	法定雇用率	
	H30.3.31 まで	H30.4.1～
民間企業	2.0%	2.2%
国・地方公共団体等	2.3%	2.5%
都道府県等の教育委員会	2.2%	2.4%

【チームの特色】

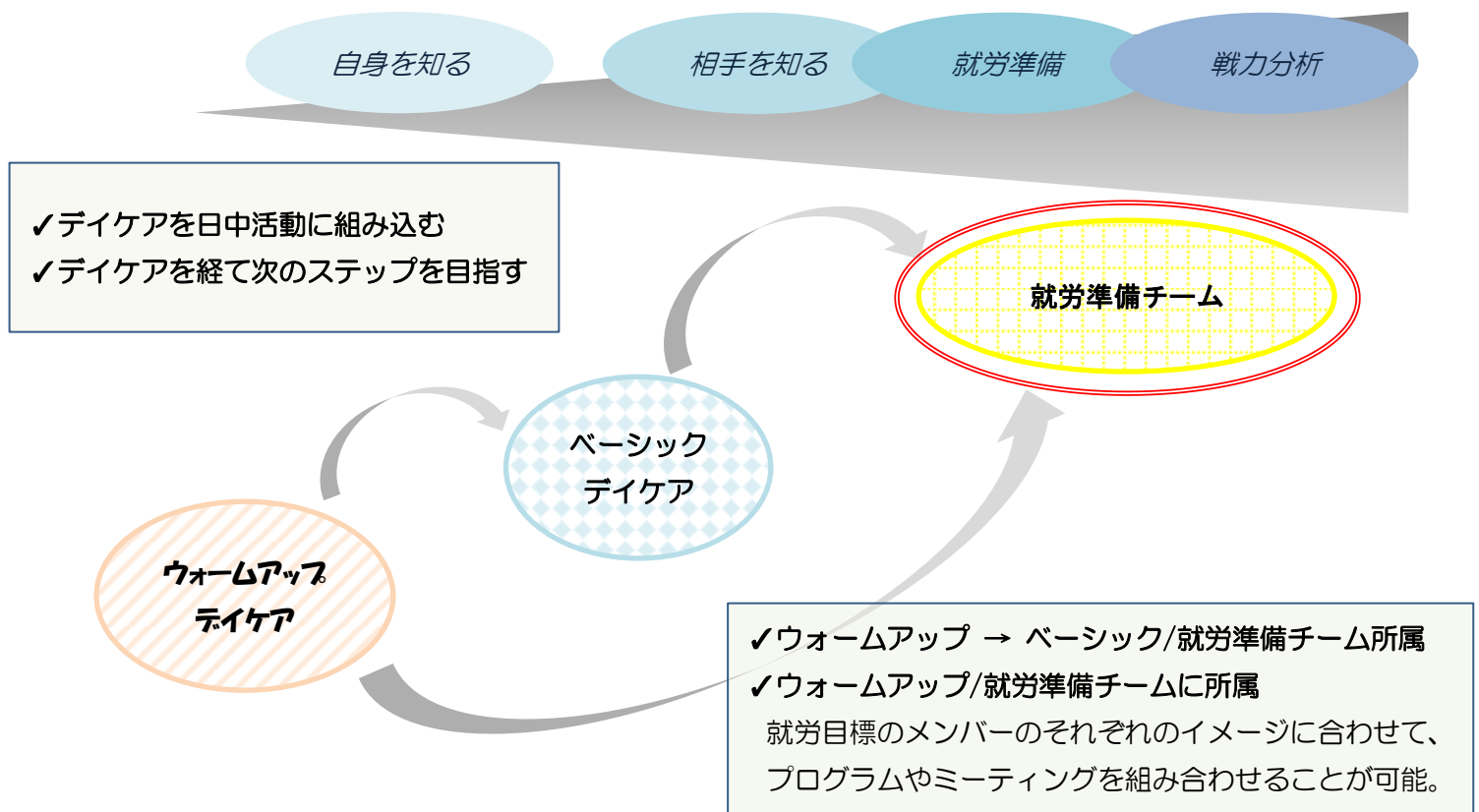
就労に特化したプログラム・支援体制

- * 同じ目標のメンバーが集まることで、常に高いモチベーションを維持できます
- * 個別支援では得られない気づきを、目標達成に役立てることが出来ます
- * 履歴書の作成や模擬採用面接など、就活に必要な準備もサポートします
- * どのような職場環境・雇用形態が適しているのか…などのお悩みにも、対応します

【ミーティングスケジュール 例】 AM9:00~9:45 PM13:00~13:45

	月	火	水	木	金
AM	オフィスワーク	オフィスワーク	オフィスワーク	オフィスワーク	オフィスワーク
PM	自己理解ワーク	自己理解ワーク	自己理解ワーク	自己理解ワーク	自己理解ワーク

※PMは「自己理解ワーク」「課題抽出ワーク」「目標設定ワーク」「就活準備ワーク」の4テーマを軸に1週間ごとに展開していきます。詳しくは週間スケジュールをご確認ください。



就労準備チームへのご参加は、みなさんの就労準備段階に応じてコーディネート致しますので、ご興味のある方は主治医・メディカルサポートセンターまでお気軽にお声かけください。

